

GOOD LIVING HEADLINE

ビジネス
ユーザーの皆様へ

4
2021

商品のトレンドや新しい制度などお役に立つ情報を、日頃お引き立ていただいているビジネスユーザーの皆様へ発信します。

ご存知ですか? 2021年4月1日から中小企業にも適用が開始されました!

パートタイム・有期雇用労働法

労働者がどのような雇用形態を選択しても、納得して働き続けられるように、正社員とパートタイム・有期雇用労働者との間の不合理な待遇差を禁止する法律が、中小企業にも適用されました。事業主が注意すべき点などをご紹介します。

パートタイム労働者

同じ事業主に雇用される正社員に比べ、1週間の所定労働時間が短い労働者のことで、「パートタイマー」「アルバイト」「臨時社員」などと呼ばれる。

有期雇用労働者

事業主と半年や1年など期間を定めた契約を締結している労働者のことで、「契約社員」「嘱託社員」などと呼ばれる。

改正のポイント

この3つをチェックしてください ☒ 

① 不合理な待遇差の禁止

同じ企業で働く正社員と非正規雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などのあらゆる待遇について、不合理な差を設けることが禁止されています。



② 待遇に関する説明義務を強化

事業主は、非正規雇用労働者から「正社員との待遇差の内容やその理由」などについて説明を求められた場合は、説明をしなければなりません。



③ 紛争解決を行政が支援

都道府県労働局が、事業主と労働者との間の争いごとに関して、裁判をせず非公開かつ無料で解決する手続き（行政ADR）を行います。



ご注意ください!このような例も「不合理な待遇差」に該当します!

☒ **賞与** 正社員には年に2回の賞与があるが、パートや契約社員には賞与がない。

パートタイム労働者・有期雇用労働者にも、社員と同一の基準で、貢献に応じた賞与を支給しなければなりません。交通費や皆勤手当なども同様です。



☒ **社員食堂** 社員食堂が狭いため、利用できるのは正社員のみ。パートや契約社員は利用できない。

利用時間をずらすなどして、パートタイム労働者・有期雇用労働者にも、正社員同様に食堂を利用する機会を与えなければなりません。



事業主の取り組み手順

6つのステップにそって進めましょう



- パートタイム・有期雇用労働者を雇用しているか確認しましょう。
- パートタイム・有期雇用労働者の賃金や福利厚生などの待遇に正社員との違いがあるか確認しましょう。
- 待遇差がある場合「待遇差を設けている理由」を確認しましょう。
- 待遇差がある場合、「その差が不合理でない」ことを説明できるように文書でまとめておきましょう。
- 「法律違反」が疑われる場合は早期に改善に取り組みましょう。
- 労働者の意見も聞きながら「改善計画」を立てて実行しましょう。

パートタイム・有期雇用労働法への対応に向けた業種別マニュアルなど、取り組みの参考となる情報は厚生労働省ホームページをご覧ください！



好評販売中

家庭用 省エネ高度処理型

全浄協登録品

業界No1クラス^{*1}の
浅型スリム設計

ハイバッキー KRS型

リフォームにも新築にも最適な省エネ、高度処理型浄化槽



新技術により、単独処理浄化槽とほぼ同サイズの合併処理浄化槽の商品化を実現しました。浄化槽の高さを低くしても、汚泥貯留能力確保と省エネルギー化、そして高度処理化を可能としました。

処理方式	沈殿分離・嫌気ろ床・接触ばっ気方式
処理性能 流入水質 (mg/L以下)、 BOD200、 T-N45、SS160、 COD100	放流水質 (mg/L以下) 全浄協登録値 BOD20 T-N20 性能評価値 大臣認定値 BOD20 T-N20 SS15 COD30

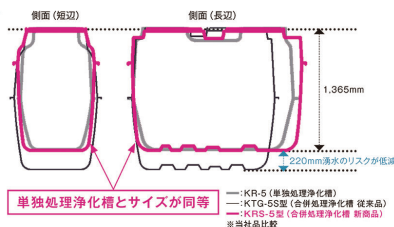
特徴1 既設単独処理浄化槽の入替え工事が容易

全高が低く、全幅が小さい

ミニショベルは、さらに小型のものが使えるようになり、施工性が向上します。

掘削深度が浅い

掘削時の湧水のリスクが軽減されますので、水替え工事が不要になる可能性が増えます。高上げ設置でも掘削深度2m未満で、地山掘削に関する作業主任の指導が軽減されます。(例：高上げ300mm+本体1,365mm+基礎スラブ100mm+捨コン50mm+割栗石100mm=1,915mm)

特徴2 DCPD[※]の採用で浄化槽が割れにくい

黒いボディは、信頼の証。
軽量で衝撃に強い樹脂を採用
※ジシクロペンタジエン樹脂

地震に強い浄化槽

使用可能は約96%

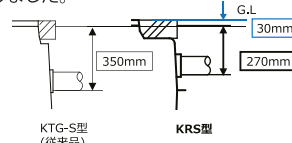
(参考資料：一般社団法人全国浄化槽団体連合会
「大規模災害緊急対応マニュアル」による)



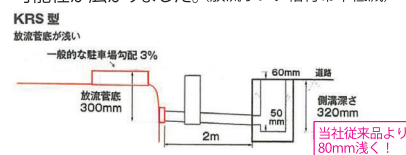
(出典：一般社団法人新潟県浄化槽整備協会資料)

特徴3 放流先への接続性が向上

放流管底が浅いので、放流ポンプ槽を用いなくても、側溝へ直接接続できる可能性が高まりました。これにより、浄化槽を配置するレイアウトの自由度が広がりました。



側溝深さが浅い場合でも側溝へ直接接続できる可能性が広がりました。(放流ポンプ槽付帯率低減)



■ 駐車場施工の例：放流口～側溝まで2mの場合

※1 家庭用合併浄化槽5人槽・7人槽において、2021年3月当社調べ

編集後記

「パートタイマーや契約社員は、正社員と待遇が違うのは当たり前」という時代は終わろうとしています。正社員との待遇の差が「合理的に説明できるものか」を検証し、改善しなければなりません。今回の法改正による同一労働同一賃金、福利厚生の見直しなどの取り組みは、従業員間の心のしこりをなくし、モチベーションを高めることにつながり、長期的に見れば企業にとってもプラスとなるはず。キャリアアップ助成金などの制度を活用して、法改正を企業の成長につなげたいですね。